

徳島市働き方改革宣言



自社の働き方改革をきっかけに、経営者とスタッフがともに高め合いワークライフバランスを推進することにより、仕事と生活の両立を目指します。

令和2年6月12日

株式会社 Suwa

代表取締役 諏訪 秀彰

《目 標》

(働き方の改善、休み方の改善)

スタッフ一人ひとりのライフスタイルに合わせてられるような働き方、休み方の選択肢を充実させ、余暇を創出し、仕事にもやりがいを持たせます。

あわせて労働生産性向上を図り、時間外労働を減少させることによって、家庭で過ごす時間を多く持たせます。

《取組内容》

スタッフの生活環境に合わせた働き方を支援するため、

- (1) 短時間正社員制度
- (2) 年次有給休暇の計画的付与制度
- (3) 時間単位での年次有給休暇制度

上記を導入し、実践します。